



Compte-Rendu des Élus F.O.-DGFIP en CAP Nationale

45-47 rue des Petites Ecuries

75010 Paris

Tel. : 01.47.70.91.69

contact@fo-dgfip.fr

PRIORITÉ AUX AGENTS

Numéro 12 du 03 septembre 2020

Catégorie A+
CAPN du 09 juillet 2020

Compte-rendu CAPN du mouvement administratif de promotions aux grades d'IDIV CN et d'IDIV HC du 9 juillet 2020 *En audioconférence*

Le clap de fin des CAPN de promotion !

Cette CAP, qui s'est tenue sous forme d'audioconférence, avait pour objet l'examen des promotions aux grades d'IDIV de classe normale et de la hors classe au second semestre 2020. Des éléments d'informations relatifs au mouvement de mutation ont également été communiqués mais n'ont pas fait l'objet d'échanges compte tenu de la suppression des CAP de mobilité depuis le 1er janvier 2020.

850 demandes de mutations avec au total 4042 lignes de vœux ont été examinées. C'est moitié moins que l'an dernier et le contexte sanitaire a évidemment contenu les souhaits de mobilité. Mais cette baisse illustre également, pour **F.O.-DGFIP**, le découragement des collègues face à des perspectives de promotions de plus en plus réduites et à l'opacité du dispositif de recrutement au choix. Enfin, l'obstination de la Direction générale à mettre en œuvre son projet de nouveau réseau est source d'inquiétudes pour l'ensemble des agents.

Nous avons appris, lors du dernier GT calendrier, la suppression de la CAP de sélection au grade d'IDIV initialement programmée en juin 2020, ce que nous ne pouvons évidemment admettre. **F.O.-DGFIP** a donc exigé (cf notre liminaire [ici](#)) le rétablissement de cette CAP de sélection qui a permis l'an dernier, pour exemple, à 34 candidats supplémentaires d'être retenus dont 19 étaient défendus par **F.O.-DGFIP**. Le bureau RH1B a jusqu'à présent refusé d'accéder à notre revendication.

Au cours des débats, 4 types de promotions ont été évoqués :

Promotion à la classe normale :

165 inspecteurs issus des viviers 2017 à 2020 sont promus à la classe normale dont 37 sur des postes au choix et 12 promotions sur place. Les postes libérés par ces promotions ne seront malheureusement pas proposés aux collègues inspecteurs en recherche de mobilité. Ainsi, ce sont à la fois les agents

mais également la continuité de services qui pâtissent d'un calendrier trop tardif et de la suppression d'un second mouvement que **F.O.-DGFIP** revendique.

À l'issue de cette CAPN, le vivier d'Idiv est donc constitué de :

Vivier 2020 : 121

Vivier 2019 : 40

Vivier 2018 : 10

Les 10 collègues du vivier 2018 pourront, à titre exceptionnel, postuler à nouveau afin de bénéficier d'une promotion en 2021, ce dont nous nous félicitons. Cependant, nous avons, une fois de plus, exigé que cet aménagement soit étendu aux viviers 2019 et 2020 (cf notre compte-rendu de la CAP du 18 juin [ici](#)). Le bureau RH1B a pour l'instant refusé d'accéder à notre requête, pourtant légitime.

Promotion à la hors classe :

79 IDIV de classe normale sont promus à la hors classe dont 21 sur des postes au choix et 10 promotions sur place. Cela représente un taux de promotion de 83 %, en augmentation de 8 % par rapport à l'an dernier.

Promotion à la hors classe filière expertise :

Sur les 49 cadres éligibles (3ème échelon et 4 ans de services effectifs au 31/12/2019), 28 ont fait acte de candidature. Les 11 cadres ayant le plus d'ancienneté et un avis favorable ont été promus, en application du taux de promotion.

Promotion à la hors classe à titre personnel :

L'ensemble des 56 cadres ayant demandé la promotion à la hors classe à titre personnel ont été promus.

**BULLETIN
D'ADHESION**



NOM : PRÉNOM :

N° matricule (ex N° AGORA) : ADRESSE MÊL :

GRADE : QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL :%

AFFECTATION :

déclare adhérer au Syndicat National F.O. des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à le
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu

N hésitez pas à contacter vos élus F.O.-DGFIP